

Hexatronic Group – Modern Slavery Act Statement

Detta yttrande har utarbetats i enlighet med Storbritanniens Modern Slavery Act 2015. Det beskriver de åtgärder som Hexatronic Group ("Hexatronic") har vidtagit under räkenskapsåret 2021 för att förhindra modernt slaveri inom sin verksamhet och leverantörskedja.

Vårt ställningstagande

Hexatronic åtar sig att förhindra alla former av modernt slaveri, straffarbete, tvångsarbete och människohandel. Hexatronic har undertecknat UN Global Compact och stödjer aktivt mänskliga rättigheter samt ställer sig bakom och bedriver sin verksamhet i enlighet med de [tio principerna för ansvarsfullt företagande](#). Dessa principer bygger på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption. Vi stödjer och bidrar dessutom till FN:s globala mål – [Agenda 2030](#).

Vår verksamhet och leverantörskedja

Hexatronic skapar hållbara nätverk över hela världen och erbjuder ledande, högklassiga fiberlösningar för alla tänkbara användningsområden. Vi levererar produkter och lösningar för optiska fibernät och kan tillhandahålla ett komplett sortiment av passiv infrastruktur till telekomföretag. Koncernen består av 50 bolag med omkring 1 300 anställda. Koncernen har sitt säte i Göteborg. Vi utvecklar och tillverkar egna produkter och tjänster, samt säljer och tillverkar lösningar baserade på produkter från ledande tillverkare världen över.

Vi äger vår egen produktionskedja, vilket gör att vi snabbt kan agera på unika kundförfrågningar. Våra kunder är företag och offentlig förvaltning inom telekombranschen som exempelvis telekomföretag, kommunikations- och telekomoperatörer och nätägare. Att säkra en hållbar leverantörskedja är avgörande i vår strategi för att leverera värde till våra kunder och bidra till en hållbar utveckling. Vi vill därför samarbeta med leverantörer som delar våra värderingar kring hållbarhet och etik.

En koncernövergripande [uppförandekod för leverantörer](#) antogs under 2018, med krav inom följande områden: miljö, mänskliga rättigheter (eliminering av diskriminering, undvikande av barnarbete), rättvisa anställningsförhållanden (rimliga anställningsvillkor, undvikande av slaveri, föreningsfrihet), hälsa och säkerhet (arbetsmiljö, säkerhet) och antikorruption.

Avsnittet om rättvisa arbetsförhållanden anger följande: "Leverantören får ej använda sig av någon form av slaveri vilket innebär tvångsarbete, människohandel eller på något sätt icke frivillig arbetskraft. Anställda ska vara fria att lämna sin arbetsplats vid arbetsdagens slut samt lämna sin anställning efter rimlig uppsägningstid enligt tillämpliga lagar eller kontrakt. Anställda ska inte tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare."

Cirka 160 leverantörer, som tillsammans motsvarar drygt 80 procent av total inköpsvolym av direkt material och transporter, intygar att de bedriver sin verksamhet i enlighet med vår uppförandekod.

Egenkontroll, riskbedömning och övervakning av leverantörer

Hexatronic bedömer att risken för modernt slaveri och människohandel inom den egna verksamheten är begränsad. Hexatronic köper sina komponenter och tjänster från leverantörer över hela Europa, Asien, Nordamerika och Oceanien. Vi är medvetna om riskerna i leverantörskedjan och bevakar kontinuerligt våra leverantörer och förlitar oss på deras egenkontroll. Utifrån den självskattningsenkät som genomfördes 2020 har under 2021 uppföljande frågor kopplat till modernt slaveri skett av ett antal utvalda leverantörer i högriskländer. Den dialog och kompletterande dokumentation som har erhållits har bedömts som tillfredsställande.

Lansering av färdplan 2030

Under 2021 har en färdplan 2030 för koncernens hållbarhetsarbete lanserats. Planen bygger på koncernens sex prioriterade hållbarhetsområden, där en "hållbar leverantörskedja" är ett av våra prioriterade områden. Färdplanen är kopplat till Agenda 2030 och innehåller målsättningar på kort sikt (2022, 2025) och lång sikt (fram till 2030) samt prioriterade aktiviteter för respektive hållbarhetsområde. För mer information se sidorna 7, 9 och 15 i [färdplanen](#).

Effektivitet för att förhindra modernt slaveri

Under året förstärktes inköpsorganisationen centralt, vilket innebär bättre möjligheter till dialog med våra leverantörer – inte minst avseende hållbarhet. Arbetsprocessen med leverantörsrevisioner och definitionen för att bli en godkänd leverantör utifrån hållbarhet har också uppdaterats. Ett aktivt arbete har även pågått för att flytta delar av leverantörsbasen till Europa och öka antalet europeiska leverantörer. En av fördelarna med detta är riskminimering och förbättrade möjligheter till kontroll inom hållbarhetsområdet. Inga revisioner av leverantörer har under 2021 genomförts på grund av pandemin.

Anställda på specifika inköpspositioner kommer under 2022 genomgå en specialinriktad utbildning inom hållbarhet i leverantörskedjan, inklusive inom området modernt slaveri.

Vi uppmanar våra leverantörer att anmäla eventuella överträdelser av vår uppförandekod direkt till oss, eller via [visselblåsarfunktionen](#) på vår webbplats.

Ytterligare information om vårt arbete för att identifiera och hantera risker i förhållande till modernt slaveri kommuniceras i [årsredovisning- och hållbarhetsrapport 2021](#), sidorna 42 och 61.



Henrik Larsson Lyon
VD, Hexatronic Group
Antogs den 5 maj 2022