

# CODE OF CONDUCT FÖR LEVERANTÖRER



## **THE GLOBAL GOALS** For Sustainable Development

## INTRODUKTION

Vi på Hexatronic ställer oss bakom och bedriver vår verksamhet i enlighet med de tio principerna för ansvarsfullt företagande i FN:s Global Compact. Dessa principer baseras på FN:s deklARATION om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om grundläggande rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

- **SYFTE** – Hexatronic har tagit fram en uppförandekod för leverantörer. Den har utvecklats för att värna de mänskliga rättigheterna, främja rättvisa anställningsförhållanden, säkra arbetsförhållanden, ansvarsfull hantering av miljöfrågor samt höga etiska normer.
- **FÖRVÄNTNINGAR** - Förutom att följa gällande lagar, föreskrifter och standarder förväntar vi oss att alla Hexatronics leverantörer och samarbetspartners följa vår Uppförandekod för leverantörer, även om den föreskriver en högre standard än vad som krävs i leverantörens nationella lagar och föreskrifter.

Vi förväntar oss också att vid begäran tillhandahålla information som bekräftar detta. Leverantörer ska medge tillgång till sina lokaler för revision av Hexatronic.

Leverantören skall informera Hexatronic om de upptäcker en överträdelse mot vår Uppförandekod, i den egna verksamheten eller hos Hexatronic. Använd nedan länk för att finna ut hur du rapporterar <https://hexatronicgroup.com/se/leverantör/>

## MILJÖ

- Hexatronic eftersträvar att utveckla, tillverka och erbjuda produkter och tjänster med utmärkta hållbarhetsgenskaper. För att våra produkter ska vara tillverkade på ett hållbart sätt genom hela produktionskedjan från råvara till färdig produkt krävs ett miljöengagemang genom hela leverantörskedjan.

Leverantören ska därmed ha ett aktivt miljöarbete och vidta åtgärder för att undvika farliga ämnen samt minimera utsläpp och resursanvändning tex. gällande energiförbrukning, transporter, materialhantering och avfallshantering.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- **ELIMINERING AV DISKRIMINERING** - Alla anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Alla typer av diskriminering beroende på partiskhet eller fördomar är förbjudna, till exempel diskriminering på grund av hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion, politisk uppfattning, nationalitet, etnisk tillhörighet, socialt ursprung, social status, tillhörighet till urbefolkning, funktionshinder, ålder eller fackligt medlemskap, eller någon annan diskrimineringsgrund som skyddas i lokal lag.

Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och förmåga ska få lika lön för lika arbete.

- **UNDVIKANDE AV BARNARBETE** - Ingen person som är yngre än 15 år får anställas, då detta är den lägsta åldern för när obligatorisk skolgång avslutats. I länder med lägre utveckling inom utbildningsväsendet kan denna ålder ibland vara 14 år. Barn får inte anställas för farligt arbete, eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Ett barn innebär en person under 18 år. Personlig utveckling omfattar barnets hälsa eller fysiska, mentala, andliga, moraliska eller sociala utveckling.

## RÄTTVISA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

- **RIMLIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR** - Löner och villkor ska vara rättvisa och rimliga, och uppfylla det som är högst av tillämpliga lagar och branschstandarder. Arbetstiderna ska överensstämma med tillämpliga lagar. En normal arbetsvecka ska inte överstiga 48 timmar. Övertid ska vara frivillig och inte överstiga 12 timmar per vecka om inte annat är överenskommet i kollektivavtal. Personalen ska ha minst en ledig dag under varje sjudagars-period. En ledig dag ska tolkas som minst 24 timmar i följd. Löneavdrag som disciplinåtgärd är inte tillåtet. Kroppslig bestraffning, fysisk eller verbal misshandel eller andra otillåtna former av trakasserier eller hot får ej förekomma.
- **UNDBIKANDE AV SLAVERI** – Leverantören får inte delta i någon form av slaveri vilket innebär tvångsarbete, trafficking eller på något sätt icke frivillig arbetskraft. Anställda ska vara fria att lämna sin arbetsplats vid arbetdagens slut samt lämna sin anställning efter rimlig uppsägningstid enligt tillämpliga lagar eller kontrakt. Anställda ska inte tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.
- **FÖRENINGSFRIHET** - Alla anställda ska vara fria att bilda och ansluta sig till, eller inte ansluta sig till, fackföreningar eller liknande externa representantorganisationer och att förhandla kollektivt. Information och konsultation med anställda bör göras kontinuerligt.

## HÄLSA OCH SÄKERHET

- **ARBETSMILJÖ** - I all verksamhet och i alla de projekt som Hexatronic bedriver prioriteras medarbetarnas hälsa högt. Detta förväntas även leverantörerna prioritera. Omsorgen gäller alla former av arbetsmiljö. Ingen medarbetare ska riskera fysisk eller psykisk ohälsa eller skada på sin arbetsplats. Leverantören ska respektera och följa Internationella standarder och arbetsrättsliga regler i lokala lagar och avtal.
- **SÄKERHET** - De anställda ska få lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och skyddsutrustning. Det ska finnas brandskydd, första hjälpen utrustning, möjligheter till säker evakuering av byggnader och korrekt hantering och märkning av kemikalier och maskiner. Leverantören ska ha ett system för rapportering av olyckor och tillbud.

## ANTI KORRUPTION

Hexatronics val av leverantörer eller inköpsbeslut fattas objektivt och med Hexatronics bästa för ögonen. Hexatronic tolererar inte någon form av bedrägligt beteende. Leverantören får inte, vare sig direkt eller indirekt, delta i någon form av utpressning, förskingring eller korruption. Ej heller erbjuda eller acceptera någon form av mutor, löften eller erbjudanden i form av otillförlig förmån för att framkalla eller belöna ett olämpligt uppförande med syfte att uppnå kommersiella, avtalsreglerande eller personliga fördelar. Leverantörer eller säljare som bevisligen försöker att otillbörligen påverka Hexatronics inköpsbeslut riskerar att bli uteslutna från framtida affärer med företaget.